

PLAN D'ÉGALITÉ DES GENRES EUCOR – LE CAMPUS EUROPÉEN



SOMMAIRE

1. Contexte	3
1.1. Présentation du GECT Eucor – Le Campus européen.....	3
1.2. Le contexte européen.....	4
2. Les principaux objectifs d'Eucor – Le Campus européen dans le domaine de l'égalité des genres	5
2.1. Le lien spécifique entre le GECT et les cinq universités membres.....	5
2.2. Les actions concrètes mises en place par le GECT dans le domaine de l'égalité des genres	5
3. Les plans d'égalité des genres des cinq universités membres	6

1. Contexte

1.1. Présentation du GECT Eucor – Le Campus européen

Eucor – Le Campus européen est un **groupement trinational de cinq universités** du Rhin supérieur, région frontalière entre l'Allemagne, la France et la Suisse. Ses membres sont les universités de Bâle, Fribourg-en-Brisgau, Haute-Alsace, Strasbourg et le Karlsruher Institut für Technologie (KIT). Ensemble, ces établissements cristallisent les compétences de 17 000 chercheurs, 9 900 doctorants et 120 000 étudiants dans une région forte tant sur le plan économique que sur celui de la recherche et située au cœur de l'Europe.

Eucor – Le Campus européen est le premier **groupement européen de coopération territoriale (GECT)** porté exclusivement par des établissements d'enseignement supérieur. Cela permet aux universités de développer **une stratégie commune en matière de recherche et d'enseignement** et de créer des structures transversales pour l'enseignement supérieur dans la région du Rhin supérieur.

Avec la **Stratégie 2030** d'Eucor, le groupement trinational s'est fixé plusieurs objectifs, notamment dans le domaine de la recherche comme le lancement de nouveaux projets en lien avec ses axes stratégiques (durabilité, médecine personnalisée, sciences et technologies quantiques et identités européennes) et l'identification de nouvelles thématiques de recherche communes.

Le **GECT coordonne également deux programmes de formation doctorale** : *QUSTEC - Quantum Science and Technologies at the European Campus* et *EURIdoc - Eucor Upper Rhine Immunology doctoral programme*. Dans le cadre de QUSTEC, 37 chercheurs et chercheuses en début de carrière bénéficient d'opportunités de formation exceptionnelles dans le domaine de la science et de la technologie quantiques, dans un cadre international, interdisciplinaire et intersectoriel. EURIdoc est un programme doctoral interdisciplinaire dans la région du Rhin supérieur dans le domaine de l'immunologie. Il comprend 23 postes de doctorat destinés à de jeunes scientifiques du monde entier.

D'ailleurs, Eucor - Le Campus européen supervise le **programme Seed Money** qui vise à apporter un soutien financier aux projets transfrontaliers innovants au sein des cinq universités membres. C'est un appel à projets annuel divisé en deux catégories : « Formation » et « Recherche, innovation et transfert ». Seed Money est doté à hauteur de 300 000 euros par an. Le financement maximum pour un projet s'élève à 60 000 euros. Depuis la première édition de l'appel à projets, en 2017, 57 projets ont obtenu un financement. Les premiers projets sont arrivés à leur terme en 2019.

1.2. Le contexte européen

La **représentation des femmes** dans le domaine de la recherche au sein de l'Union européenne met en évidence d'importantes disparités entre les genres.

D'après l'édition 2021 du [rapport *She Figures* publié par Commission européenne](#), le taux de **diplômé.es de licence** par rapport au nombre d'entrants est plus élevé chez les femmes que chez les hommes, tous domaines d'études confondus. Autrement dit, les femmes ont toujours davantage de chances que les hommes d'obtenir un diplôme de licence.

Toutefois, l'étude souligne que les femmes sont moins susceptibles d'entamer des **études doctorales** que les hommes. Même si elles représentaient 48,1 % des diplômés de doctorat au niveau européen en 2018, elles restent sous-représentées dans certains domaines tels que les technologies de l'information et de la communication (*Information and Communication Technologies (ICT)*) et l'ingénierie, la fabrication et la construction (*Engineering, Manufacturing & Construction*). En outre, elles continuent d'être sous-représentées parmi les titulaires d'un doctorat dans les domaines des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques (*Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM)*), malgré certains progrès.

En 2018, les femmes représentaient environ un tiers (32,8 %) de la population totale des **chercheurs** au niveau européen. Le rapport de la Commission européenne indique qu'un écart persiste entre les femmes et les hommes en matière de participation à la recherche, même si, entre 2010 et 2018, le nombre de femmes chercheurs a augmenté plus rapidement (3,9 %) que le nombre d'hommes (3,3 %).

Certaines disparités persistent, même dans la répartition des chercheurs hommes et femmes dans les **principaux secteurs économiques**. Selon le rapport *She Figures* 2021, les femmes représentent 42,8 % des chercheurs dans le secteur de l'enseignement supérieur (HES), 43,9 % dans le secteur public (GOV) et seulement 20,9 % dans le secteur des entreprises (BES).

Ainsi, l'élaboration d'un plan d'égalité des genres pour Eucor - Le Campus européen est essentiel afin de remédier à ces inégalités à **chaque étape de la carrière universitaire** en mettant en œuvre des mesures spécifiques visant à encourager la participation de tous les genres, à soutenir le développement professionnel de toutes et tous et à favoriser un environnement de travail plus inclusif et plus équitable.

2. Les principaux objectifs d'Eucor – Le Campus européen dans le domaine de l'égalité des genres

2.1. Présentation du lien spécifique entre le GECT et les cinq universités membres

Les activités d'Eucor - Le Campus européen reposent sur de **fortes interactions avec les cinq universités membres**. Ces dernières se concrétisent de différentes manières, notamment par la mise en œuvre de la « Stratégie 2030 », qui fixe les objectifs à atteindre par le groupement trinational. Eucor - Le Campus européen suit et soutient également les demandes de financement de toutes les universités membres pour des projets transfrontaliers et trinationaux visant à soutenir des activités universitaires et de recherche innovante dans la région du Rhin supérieur.

Dans le cadre du plan d'égalité des genres d'Eucor, les parties prenantes des universités membres (étudiants, doctorants, personnel et chercheurs) peuvent en réalité **s'appuyer sur les mesures d'égalité des genres mises en place par leurs universités d'origine** respectives. Chaque université Eucor dispose de son propre ensemble de politiques et d'initiatives visant à promouvoir l'égalité entre les genres.

Ainsi, dans le contexte de la promotion de l'égalité des genres, **le plan d'égalité des genres du GECT est fondamentalement basé sur les plans de chacune des cinq universités Eucor**. En reconnaissant les approches diverses et spécifiques de chaque université en matière d'égalité, le plan d'égalité des genres d'Eucor harmonise et intègre ces plans indépendants afin de créer une stratégie cohérente et globale qui s'attaque à toutes les disparités dans l'ensemble du groupement.

2.2. Les actions concrètes mises en place par le GECT dans le domaine de l'égalité des genres

Le GECT Eucor a mis en place un plan global pour l'égalité entre les genres qui s'aligne sur les quatre éléments constitutifs du plan pour l'égalité des genres imposés par le programme Horizon Europe :

- La publication d'un document officiel sur le site Internet du GECT Eucor (<https://www.eucor-uni.org/fr/nous-connaitre/documents-publications-et-videos>)
- Des ressources dédiées fournies par les cinq universités Eucor
- La collecte de données et le suivi assurés par les cinq universités Eucor
- Des formations sur l'égalité des sexes et les préjugés sexistes inconscients pour le personnel, mises en œuvre par les cinq universités Eucor.

Pour faciliter la sensibilisation et l'accessibilité, Eucor a mis en œuvre des mesures concrètes telles que **la distribution d'une fiche d'information qui regroupe tous les contacts pertinents en un seul document**. Cette fiche fournit un accès direct aux coordonnées des représentants désignés en matière d'égalité dans chacune des cinq universités. Elle peut être **diffusée lors des événements organisés par Eucor**, y compris les universités d'été, les rencontres étudiantes et les échanges de personnel. En centralisant ces informations, Eucor permet aux différentes parties-prenantes de demander facilement de l'aide et des conseils sur les questions d'égalité des genres au sein de leurs établissements respectifs. En outre, la fiche d'information sera **disponible exclusivement en format numérique** afin d'éviter l'impression excessive de papier et de permettre une mise à jour régulière. Elle sera accessible au moyen de QR-codes ou par l'envoi de mails d'information avant les événements.

[\[ACCES AU DOCUMENT D'INFORMATION ICI\]](#)

Eucor s'engage également à faire en sorte que les **opportunités d'emploi soient ouvertes** à toutes et tous, en mettant l'accent sur l'inclusivité dans ses pratiques de recrutement. Ce principe guide Eucor dans la création d'un processus d'embauche juste et équitable qui accueille des candidats de tous horizons.

Eucor envoie également des **signaux clairs dans sa communication** afin de promouvoir l'égalité des droits pour tous les genres. Un langage sensible au genre est utilisé dans tous les médias en ligne et hors ligne. Cela inclut les trois langues utilisées (anglais, français et allemand) ainsi que le langage visuel. En outre, dans la mesure du possible, l'accent est mis sur les modèles féminins.

3. Les plans d'égalité des genres des cinq universités membres

Pour garantir la transparence et l'accessibilité, **un tableau résumant tous les plans d'égalité des genres des cinq universités** est inclus dans celui d'Eucor.

Ce tableau donne un aperçu clair des engagements et des initiatives de chaque université. Il peut être considéré comme **le document de référence de la stratégie globale d'Eucor en matière d'égalité des genres**. En s'appuyant sur les cadres établis par ses universités membres, Eucor – Le Campus européen s'engage à favoriser un environnement académique inclusif et équitable pour tous.

[\[ACCES AUX TABLEAUX ICI: VERSION COURTE & VERSION COMPLETE\]](#)